



Valstybės tarnybos pertvarkos įgyvendinimas

Įgyvendinimo eiga, problemos ir sprendimai



Valstybės tarnybos pertvarkos įgyvendinimo eiga

I tarpinstitucinė darbo grupė (8 esminiai LRV nutarimų projektai)

Pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika (+ kriterijai valstybės tarnautojų poreikiui nustatyti)
(parengtas projektas, nuostatos tikslinamos)

Atranka (+ statuso atkūrimas)
(parengtas projektas, nuostatos tikslinamos)

Tarnybinės veiklos vertinimas (parengta)

Mokymai (+ mentorystė) (rengiama)

Suplanuoti darbai:

Rugsėjo 28 d. – LRV pateikti Pareigybių aprašymo ir vertinimo metodiką

Spalio pradžia – likusių LRV projektų derinimas

Lapkričio 1 d. – LRV pateikti likusius I darbo grupės parengtus projektus

II tarpinstitucinė darbo grupė (apie 50 LRV nutarimų projektų)

~ 18 LRV nutarimų dėstomi nauja redakcija, atliekami techninio pobūdžio pakeitimai, praktinio taikymo metu pastebėtų klaidų taisymas, rengiami nauji LRV nutarimai, tikslinamos atsakomybės tarp įstaigų ir NBFC, dalis LRV nutarimų pripažįstami netekusiais galios (dėl tarnybinių nuobaudų, leidimų dirbti kitą darbą, tarnybos stažo ir kt.)

~ 30 LRV nutarimų keičiami, tikslinami, pripažįstami netekusiais galios įgyvendinant Vidaus tarnybos statutą.

Suplanuoti darbai:

Spalio pradžia – LRV projektų derinimas (dalimis)

Lapkričio 1 d. – LRV pateikti II darbo grupės parengtus projektus

Kitos ministerijos (URM, FinMin, SADM, TM, KAM) (24 LRV nutarimų projektai)

Įgyvendinant Valstybės tarnybos įstatymą ir Vidaus tarnybos statutą URM rengia 10 LRV nutarimų projektų, FinMin – 8; SADM – 4; KAM -1; TM – 1.

Suplanuoti darbai:

Spalio pradžia – LRV projektų derinimas

Lapkričio 1 d. – LRV pateikti suderintus projektus

Kodifikuotas LRV nutarimas
„Dėl VTĮ įgyvendinimo“

Ištaigų pasirengimas valstybės tarnybos pertvarkai (I)

Probleminiai klausimai	Sprendimo būdai
1. Ar darbuotojų, atliekančių viešojo administravimo funkcijas, pareigybes reikia keisti į valstybės tarnautojo pareigybes?	1. Klausimą spręsti kompleksiškai.
2. Neaiški ūkinio-techninio pobūdžio funkcijų apibrėžtis	2. VRM svetainėje pateikiamas pavyzdinis ūkinio-techninio pobūdžio funkcijų sąrašas. Konsultacijos su VRM specialistais.
3. Viešojo ir neviešojo administravimo funkcijų santykis pareigybės aprašyme priimant sprendimą dėl valstybės tarnautojo pareigybės statuso keitimo	3. Valstybės tarnautojas gali atlikti ūkinio-techninio pobūdžio funkcijas, tačiau darbuotojai viešojo administravimo funkcijų vykdyti negali. Rekomenduojama, kad valstybės tarnautojų pareigybės aprašymuose dominuotų viešojo administravimo funkcijos.

Įstaigų pasirengimas valstybės tarnybos pertvarkai (II)

Probleminiai klausimai	Sprendimo būdai
4. Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sumažėjimas nuo 2019-01-01	4. Į pareigas priimančio asmens turi teisę politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui padidinti pareiginės algos koeficientą
5. Valstybės tarnautojų vertinimas 2019 m. bus vykdomas pagal senojo VTĮ nuostatas	5. VRM inicijavo VTĮ pakeitimus, kuriais atsisakoma nuostatos, kad 2019 m. tarnybinė veikla vertinama pagal senojo VTĮ tvarką. Valstybės tarnautojai 2019 m. bus vertinami pagal naują tvarką.
6. Priemokų mokėjimas valstybės tarnautojams, dirbantiems ES finansuojamuose projektuose (priemokos mokėjimo terminas – max 6 mėn.)	6. 2019 m. I pusmetį gali būti mokama maksimali 40 proc. priemoka už papildomų užduočių atlikimą, vėliau – galimas valstybės tarnautojo vertinimas ir darbo užmokesčio pakėlimas.
7. Asmeniui pakeitus statusą iš valstybės tarnautojo į darbuotoją, neaiškus stažo skaičiavimas papildomoms atostogų dienoms suteikti	7. Pagal DK nuostatas į nepertraukiamą darbo stažą įskaitomas dirbtas laikas įstaigose nepriklausomai nuo asmens turėto statuso (valstybės tarnautojas ar darbuotojas).



Centralizuota valstybės tarnautojų atranka



**** Praktinės užduotys pagal poreikį :**
Temos pristatymas
Įv. rašto / skaičiavimo praktinės užduotys
Atvejo analizė
Interviu raštu
Namų darbų užduotis.

Vienu metu galimos atrankos į
kelias vienodas pareigybes!

Įstaigų vadovų atranka

(~100 ministerijoms pavadžių įstaigų vadovai + ministerijų kancleriai)



Naudojamas įvertinimo centro metodas, kai viena kompetencija patikrinama keliais skirtingais metodais:

- Asmenybinis testas;
 - Pusiau struktūruotas interviu;
 - Atvejo pristatymas;
 - „Dokumentų krepšelis“;
 - Veiklos valdymo praktinė užduotis.
- Parengiama išvada apie kandidatą.

Į atrankos komisiją patenka visi kandidatai su VTD išvadomis.

Komisija gali naudoti šiuos metodus:

- Namų darbų užduotis (pristatyti įstaigos viziją);
- Interviu;
- Grupinis interviu (lyderystei, atstovavimui, deryboms, įtakai ir kt. įvertinti);
- Praktinės užduotys.

Atrankos komisija į pareigas priimančiam asmeniui pateikia 2 geriausiai atrankoje pasirodžiusius pretendentes, kuris pasirenka (gali po pokalbio) jo manymu geriausią kandidatą.

Konkurso komisija

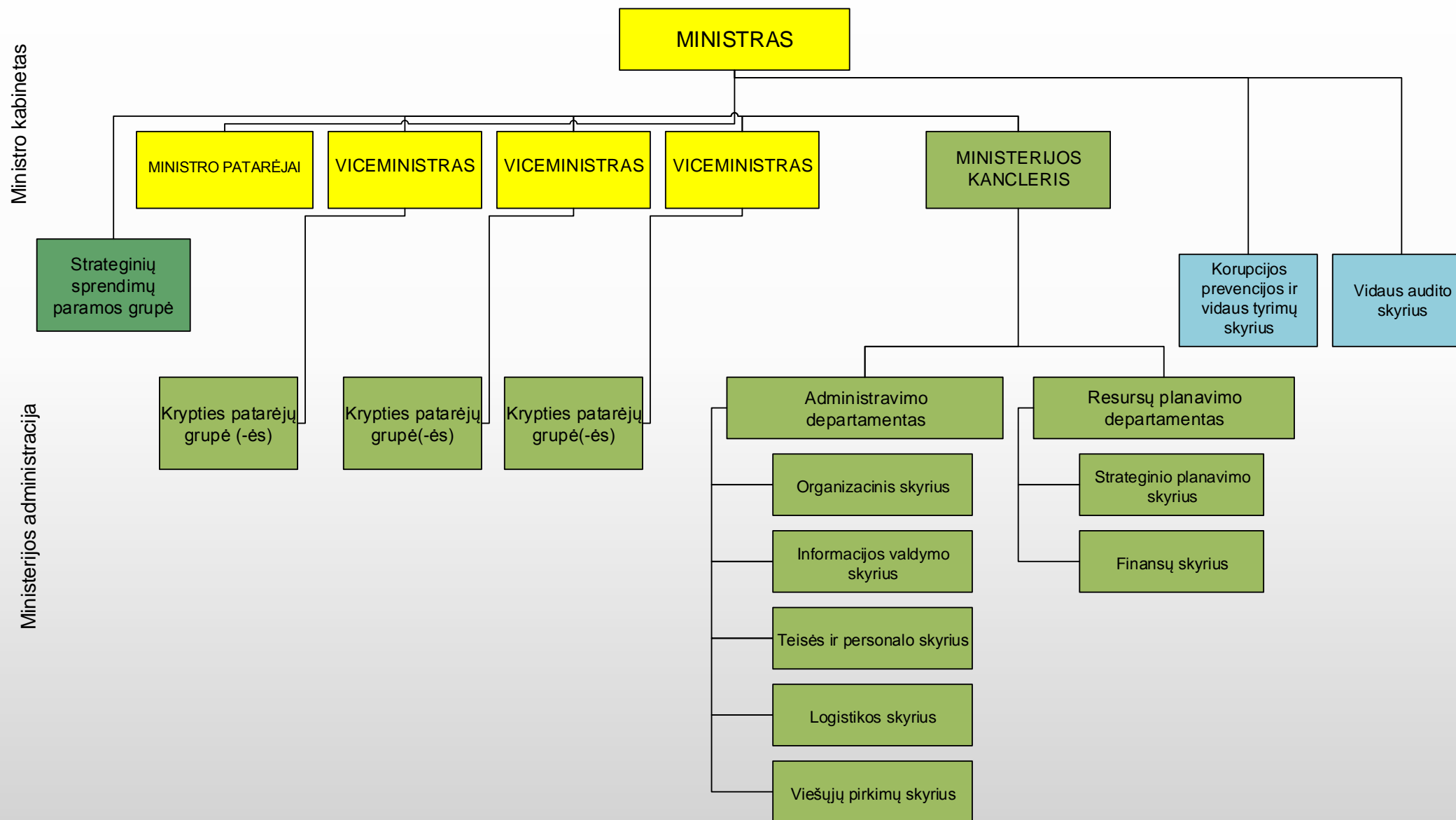
- Konkurso komisiją sudaro VTD iš:

Specialistams, padalinių vadovams	Įstaigų prie ministerijų vadovams ir ministerijų kancleriams
Min. 3 nariai (bent pusė narių iš VTD*, 1–2 įstaigos atstovai)	Min. 5 nariai (bent pusė narių iš VTD*, 1–2 ministro atstovai, 1–2 to paties lygmens įstaigų vadovai)
*pgl. poreikį VTD pasitelkia: ekspertus, mokslininkus, NVO ir / ar visuomenės atstovus.	

Komisija:

- Parenka vertinimo kriterijus iš LRV nustatyto kriterijų sąrašo;
- Parenka atrankos metodus iš LRV nustatymo metodų sąrašo;
- Atrenka geriausią kandidatą į pareigas (į padalinio vadovo ar aukštesnes pareigas – atrenka 2 pretendentes ir teikia į pareigas priimančiam asmeniui).

Tipinė ministerijų struktūra





VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

VRM konsultacijų rubrika

<https://vrm.lrv.lt/lt/naudinga-informacija/naujasis-valstybes-tarnybos-istatymas-pokyciu-igyvendinimas>



Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

Paieška



Išplėstinė paieška

Naujienų prenumerata



Struktūra ir kontaktai

Teisinė informacija

Veiklos sritys

Korupcijos prevencija

Administracinė informacija

Paslaugos

Nuorodos

Ministro darbotvarkė

Naudinga informacija

Nuotraukų galerija

Paieškos

Konkursai



Svarbu!

Naujasis Valstybės tarnybos įstatymas: pokyčių įgyvendinimas

Naujienos